



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Modulare Weiterbildung **Perspektive ZUKUNFT**

Gefördertes Strukturprojekt des Fachkräftebündnisses
Südost-Niedersachsen

START: JUNI 2026
16 Plätze



Für Ausbildende und
Meister:innen, die vorangehen.



LUCHS AKADEMIE
Nachwuchsförderung • berufliche Bildung



Projekt
Perspektive
ZUKUNFT

Für Ausbildende und Meister:innen, die vorangehen.

Zielgruppe

Mitarbeitende verlassen Betriebe und Unternehmen oft wegen ihrer Vorgesetzten. Mit der Weiterbildung Perspektive ZUkuNFT setzen wir genau an diesem Punkt an. Erlernen Sie als

Ausbilder:in/ Meister:in hilfreiche Elemente und Methoden moderner Führungskräfte. Meistern Sie zwischenmenschliche Herausforderungen und den Generationenwechsel, um für die kommende Generation ein attraktiver Betrieb oder Unternehmen zu sein.



**16 Plätze
Start JUNI 2026**



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Fachkräftebündnis Strukturprojekt
Südost-Niedersachsen(2024 - 2027)

LUCHS **AKADEMIE**
Nachwuchsförderung • berufliche Bildung



Ursprung des Projektes

Vorläufer-Projekt „I LOVE GASTRO“

Das Projekt „I LOVE GASTRO“ verfolgte das Ziel, die Ausbildung im Gastgewerbe attraktiver zu gestalten und Ausbildungsabbrüche zu reduzieren. Durch Trainings, Workshops und individuelle Begleitung wurden Auszubildende in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung gestärkt. Gleichzeitig erhielten Ausbilder:innen methodische Impulse zur Weiterentwicklung ihrer Rolle.

Erkenntnisse:

1. Junge Menschen wollen arbeiten, was erreichen und entwickeln
2. Führung ist der Hebel und Ausbilder:innen sind erste Ansprechpersonen
3. Kommunikation ist der Schlüssel für eine wertschätzende Zusammenarbeit



Bogen zum Projekt Perspektive ZUkuNFT:

Das Projekt zeigte, dass sich Ausbilder:innen für die Praxis mehr methodisches Wissen wünschen, um ihre Rolle als zentrale Integrationsfiguren in den Unternehmen optimal auszufüllen. Denn durch die enge Zusammenarbeit mit den Auszubildenden können Ausbilder:innen eine wichtige Brücke zwischen den Generationen schlagen und so zur Fachkräftesicherung beitragen.





Praxisnah & individuell.



Sascha Minol und
Anja Herrmann

„Als Trainer der Weiterbildung **Perspektive ZUKUNFT** statteten wir Ausbildende und Meister:innen mit wichtigen Werkzeugen moderner Führung aus. So können sie die Zusammenarbeit stärken, (Generations-) Konflikte effektiv lösen und ihre Zusammenarbeit gestalten, um langfristig attraktiv, erfolgreich und zukunftsfähig zu bleiben.“

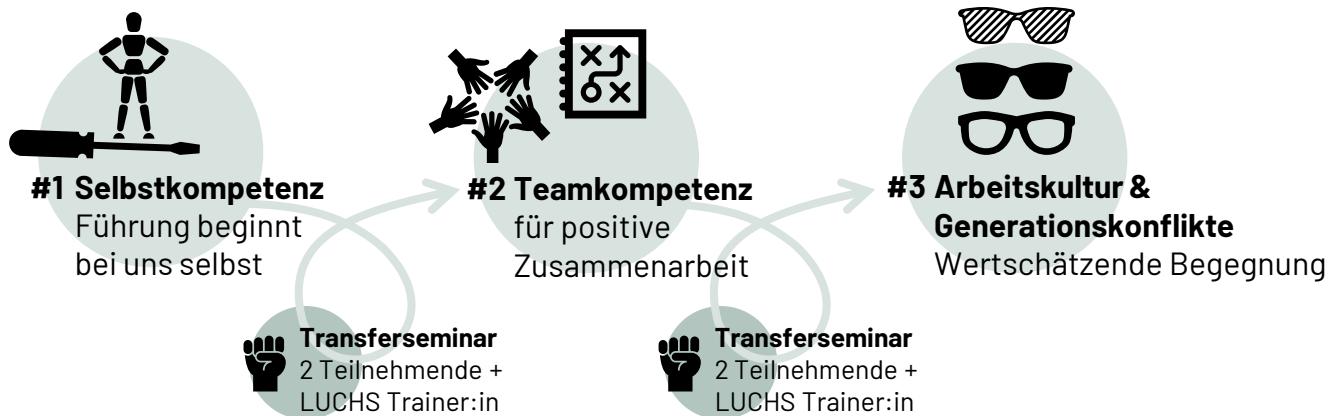




Module & Transferseminare für praxisnahes Lernen

Konzept und Struktur der Weiterbildung

In den Modulen geht es gezielt um die Weiterentwicklung der Methodenkompetenz auf Basis unterschiedlicher Konzepte der Persönlichkeitsentwicklung in den Feldern: Selbstkompetenz, Teamkompetenz und Arbeitskultur & Generationen.



Aus Erfahrung wissen wir „die direkte Anwendung macht den Unterschied“. Daher organisieren wir für die Teilnehmenden **Transferseminare** zwischen den Modulen. In diesen 2-Std-Seminaren sind unsere Teilnehmenden die Trainer und wenden das Erlernte direkt an – bspw. in einem Unternehmen oder einer Berufsschulklasse. Die Vorbereitung machen wir gemeinsam und sind auch als Trainer:in im Seminar aktiv dabei.





Projekt
Perspektive
ZUKUNFT

Modulinhalte

Für mehr Praxisnähe und Relevanz haben wir bei der Konzeption aktuelle Herausforderungen und wichtigen Themen der Betriebe berücksichtigt. Im Verlauf der Weiterbildung wird das Konzept weiter entwickelt.



Wie können wir in Zeiten des Wandels reflektiert, entschlossen und widerstandsfähig führen? Damit befassen wir uns:
Selbstreflexion, Menschenbild, Kommunikation, Feedback, Resilienz

Der Fachkräftemangel macht es umso wichtiger, Mitarbeitende zu fördern, Talente zu halten und ein Umfeld zu schaffen, in dem Zusammenarbeit wertschätzend ist. Wir befassen uns hier mit den Themen Teamentwicklung, Konfliktlösung und Tools.



Eine gesunde Arbeitskultur sorgt für weniger Fluktuation, mehr Engagement und bessere Ergebnisse. Der Generationenwechsel rückt zudem das Thema Wissensweitergabe in den Fokus. In diesem Modul stehen die Themen Positive Arbeitskultur, Generationenkonflikte und Diversität im Zentrum.



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Fachkräftebündnis Strukturprojekt
Südost-Niedersachsen(2024 - 2027)

LUCHS **AKADEMIE**
Nachwuchsförderung • berufliche Bildung



Projekt
Perspektive
ZUKUNFT

Eckdaten

Zwei Weiterbildungsdurchläufe: 2026 und 2027

Termine	Modul 1 Selbstkompetenz	Modul 2 Teamkompetenz	Modul 3 Arbeitskultur & Generationen
	04./05. Juni 2026	10./11. Sep 2026	12./13. Nov 2026
Gruppe 2026	11./12. Feb 2027	21./22. April 2027	24./25. Juni 2027
Gruppe 2027			

Im Anschluss an Modul 1 und 2 organisieren wir ein 3-stündiges Transferseminar. Die Terminierung erfolgt im Modul.

Kosten

750,00 € zzgl. MwSt.
inklusive Materialien,
Unterlagen und Verpflegung

Übernachtung bei Bedarf separat
buchbar: www.luchs-quartier.de



Seminarort

Seminarhotel LUCHS Quartier
in Goslar-Hahnenklee



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Fachkräftebündnis Strukturprojekt
Südost-Niedersachsen(2024 - 2027)

LUCHS **AKADEMIE**
Nachwuchsförderung • berufliche Bildung



Projekt
Perspektive
ZUKUNFT

Ihre Vorteile auf einen Blick

Hinweis: Im Verlauf der Weiterbildung wird das Konzept erprobt und weiter entwickelt hinsichtlich: Aufbau, Ablauf und inhaltlicher Themen und Methoden.



Geförderte Weiterbildung
Kosten 750 €



3 praxisnahe Module
(je 2 Tage)



halbtägige Transferseminare
zur Anwendung & Übung



Kleine Gruppe (16 Prs) für
optimales Lernen



Austausch mit regionalen
Teilnehmenden



Naturnahes Seminarhotel im
Harz für Abwechslung



Anmeldungswunsch und Fragen gerne an:

Anja Herrmann | +49 162 4713729
a.herrmann@luchs-akademie.de



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Fachkräftebündnis Strukturprojekt
Südost-Niedersachsen(2024 - 2027)

LUCHS **AKADEMIE**
Nachwuchsförderung • berufliche Bildung



Dieses Vorhaben wird mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus / Europäischen Fonds für regionale Entwicklung gefördert.

PERSPEKTIVE ZUkUNFT

Methodenkompetenz ausbilden – Fachkräfte gewinnen und halten

SPONSOREN

KOSATEC
EMPOWERING GLOBAL INNOVATION

ERGO

Bezirksdirektion
Axel Bachmann

KOOPERATIONSPARTNER



Wirtschaftsregion
Helmstedt GmbH



w;to

WOLFENBÜTTEL*

Braunschweigische
Landessparkasse
Ein Unternehmen der NORD/LB

WIS
Wirtschafts- und
Innovationsförderung Salzgitter

Kreishandwerkerschaft
Süd-Ost-Niedersachsen

WMG
Für Wolfsburg

WiReGo
Wirtschaftsförderung Region Goslar GmbH & Co. KG



Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.



Handwerkskammer
Braunschweig-Lüneburg-Stade

Landkreis
Gifhorn
INNOVATION & SERVICE



Braunschweig
Zukunft

HANDEWERK38.de
Kreishandwerkerschaft Region Braunschweig



LUCHS AKADEMIE
Nachwuchsförderung · berufliche Bildung



Kofinanziert von der
Europäischen Union



EUROPA FÜR
NIEDERSACHSEN

Das Projekt Perspektive ZUKUNFT ist ein ESF
gefördertes Strukturprojekt, welches vom
Bildungsträger LUCHS Akademie durchgeführt wird.